

LFS/nyt/1

Medlemsblad for Landsforeningen for socialpædagoger januar 1974, 1. årgang nr. 1.



Den ny socialminister . . . side 2

Mit arbejdsområde: Kommunal dagpleje . . . side 4

Vedrørende Arbejdstidsundersøgelsen . . . side 8

LFS/nyt/1

LFS's redaktionsudvalg:

Ansvarshavende:

Torben Knud
Ryesgade 110
2100 København Ø.

Dorte Andersen
Belmannsgade 15
2100 København Ø.

Inger Hjuler
Borgm. Jensens Allé 10
2100 København Ø.

Dann Falk Hansen
Falkonergårdsvej 13
1959 København V.

Grethe Calstrup
Sagasvej 4
1861 København V.



LFS-NYT er et medlemsblad for Landsforeningen for Socialpædagoger. Adresse: Wesselsgade 4¹ 2200 København N

Tryk: R. Roussell Bogtryk + Offset



LFS-NYT er opstået som en naturlig følge af det tomrum, der har været for Landsforeningens medlemmer. Repræsentantskabet besluttede med stort flertal ikke at forny abonnement på BUPL's fagblad Børn og Unge. En af årsagerne til beslutningen var, at den kollektive abonnementsordning, der (minus dagplejemødrene og flere andre), var blevet opsagt af Børn og Unge. Den deraf følgende stærkt forhøjede pris var med til at fremskynde en afklaring af problematikken omkring BUPL's blad. Bladet var en af de største poster på vort regnskab, og det ville nu stige meget.

Dette kædet sammen med, at Børn og Unge ikke løste kommunikationen på vort område, førte til at hovedbestyrelsen nedsatte et redaktionsudvalg bestående såvel af folk fra FU, HB samt nogle ude fra afdelingerne. Deres opgave blev at starte LFS-NYT.

Ganske vist sparer vi nu nogle penge, men det koster dog også noget for os at lave et blad. Der er budgetteret med kr. 161.000 det første år. For disse penge skulle det være muligt at lave et informerende medlemsblad, hvor de relevante oplysninger for LFS's medlemmer kan komme frem. I bladet vil der blive lagt meget vægt på, at medlemmerne kommer til orde.

Der vil blive oplyst, hvilke udvalg der i øjeblikket er nedsat, og det vigtigste som sker i disse.

Forhandlingerne med arbejdsgiverne vil også blive dækket, og hvad der i almindelighed sker i de kompetente forsamlinger.

Som tilsluttet LO vil vi helt naturligt også orientere om det faglige arbejde, der ligger udenfor den pædagogiske sektor.

Vi vil i det hele taget bringe stof, som kan have interesse for medlemmer af Landsforeningen for Socialpædagoger.

Red.

Afdelingerne:

Meddelelse til legepladspersonalets afdeling.

Der afholdes åbent bestyrelsesmøde fredag den 22. februar kl. 19.15 i Ørstedsparken.

Bestyrelsen

Indkaldelse til medlemsmøde i afdelingen for barneplejersker og vuggestueledere.

Mødet afholdes mandag d. 11. februar kl. 19.30 i vuggestuens sal, Ringertoften 1.

Vi har fået småbørnstandlæge Birthe Rye Clausen til at komme og holde foredrag om småbørnstandpleje samt fortælle om, hvad der kan ske, hvis dette ikke bliver gjort. Der vil blive vist lysbilleder til foredraget. – Af hensyn til traktementet denne aften beder vi om tilmelding senest onsdag d. 6. februar 1974 til Ina Ørbech, tlf. VA 8616 eller Birgit Larsen, tlf. 226646.

Ina Ørbech/Tove Fastrup

Forsidefoto: Karin Riis

Den nye minister

Den nye socialminister Jacob Sørensen er født i 1915; han er udover opgaven i socialministeriet også indenrigsminister.

Ministeren har en lang baggrund i det kommunalpolitiske arbejde, har været i sognerådet i Guldager nær Esbjerg fra 1950, fra 1954 til 1970 sognerådsformand. Indtil 1972 medlem af Esbjerg byråd. Jacob Sørensen er landmand og har tidligere fra 1960–1966 været medlem af folketinget.

Vi er i en periode, hvor det må være et mål at standse væksten i de sociale udgifters andel af nationalindkomsten. Derfor må vi tænke os om to gange, før vi sætter nye aktiviteter igang, siger den nye social- og indenrigsminister Jacob Sørensen i en samtale med LFS-NYT.

Vi har bedt ministeren om udtalelser vedr. regeringens stilling til forslaget om den nye bistandslov, der var foreslået til ikrafttræden til 1. april 1975. Ministeren svarede, at forslaget vil blive forelagt uændret.

På spørgsmålet om, hvor stort befolkningsgrundlag, de enkelte behandlingsgrupper skulle have, svarede ministeren, at det ikke var hans indtryk at dette var fastlagt. Det vil blive overladt amterne at oprette socialcentre og styre tingene, det vil blive et led i amternes planlægning. Der er ikke givet retningslinier for størrelsen. »Det er muligt, at jeg tager fejl, men vi har ikke i regeringen noget specielt standpunkt i den retning«.



Kommunerne skal have et værktøj

– Har man tanker om hvilke uddannelser, man vil give medarbejderne i de nye centre, så man hurtigt kan visitere og yde effektiv hjælp?

– Ja, nu bliver det jo som hidtil kommunernes opgave at modtage de hjælp søgende. Jeg går ud fra, at man der vil sørge for oplæring af personalet, men faste retningslinier har jeg ikke kendskab til.

I TV fornylig i en udsendelse om bistandsloven, blev et eksperiment i Århus omtalt. Der var kritik af, at man ikke havde så megen tid som hidtil til de hjembesøg, som Familievejledningen hidtil har arbejdet med i stort omfang. Har ministeren nogen indstilling til, om man fortsat skal have tid til hjembesøg?

– Jeg må sige, at jeg egentlig ikke på nuværende tidspunkt kan have ret megen stillingtagen til detaljer, der bliver resultat af senere drøftelser. Vores opgave er at få bistandsloven gennemført og give kommunerne værktøj i hænde og være behjælpelig med, at loven sker fyldest. Tilrettelæggelsen vil blive, som Social-reformkommissionen har tænkt sig.

Pension eller revalidering

– I øjeblikket er der 20.000 personer, der hvert år bliver tildelt invalidepension, enkepension eller førtidspen-

sion. Vil man søge at dæmpe op for denne udvikling med bistandsloven?

– Det er en bølge, vi har været i, og den er aftagende. Det ligger i den nye lov, at der vil blive revalideret mest muligt, så de enkelte bliver i stand til at få indkomst ved egen indsats i stedet for offentlige pensioner. Det er et klart sigte og i høj grad regeringens synspunkt, at man vil være med til at styrke en sådan udvikling.

– Hvordan tænker man sig Børne- og ungdomsværnenes arbejde udført? Nu udløber tiden jo for de valgte medlemmer til 1. april i år. Vil man vælge nye værnmedlemmer for et år?

– Det er man formentligt nødt til at gøre.

Væksten må standses

– Hidtil har man taget folk ind i familievejlednings- og børneværnsarbejde, når de var i en moden alder. Er det en linie, der vil blive fortsat?

Det er kommunernes opgave at tage stilling til det. Jeg kan ikke tænke mig, at vi vil give direktiver for det.

Nu kommer det også an på, hvad bistandsloven vil komme til at indeholde. Det er klart, at der i udvalgsarbejdet vil komme en række ændringsforslag.

– Er der specielle ændringsforslag?

– Nej, jeg er ikke klar over enkeltheder.

– Er der øvrige kommentarer til den sociale bistand? Er der nyt på trapperne fra regeringens side?

Væksten i de sociale udgifter må standses.

Det må være et af vore mål, siger den nye indenrigs- og socialminister Jacob Sørensen.

– Nej, vi har dårligt fået os sat ned endnu. Men vi er i en periode, hvor det er hovedopgaven at standse væksten i de offentlige udgifter og væksten af de sociale udgifters andel af nationalindkomsten. Det vil gøre, at vi må tænke os om to gange, før vi sætter nye aktiviteter i gang.

– Men vil bistandsloven blive dyrere end det system, man hidtil har haft?

– Jeg håber det ikke, men det kommer jo an på, hvordan der vil blive administreret i amter og kommuner. Hvis loven skal administreres fuldt ud, vil den nok kræve mere personale.

– Det har man jo regnet med, men vil forebyggelsen ikke betyde besparelser, f.eks. hvis der bliver færre pensioner?

– Jo, og selv om der kræves mere personale, er der jo rationaliseringsbestræbelser i loven. Jo mere man får rationaliseret, jo mindre bliver personalevæksten, og derfor lægger jeg stor vægt på, at der bliver planlagt så rigtigt som muligt, inden man kører det nye ind. Man vil ikke starte i for højt gear.

– Vil det sige at man opmærksomt følger prøveordningen?

– Ja afgjort.

– Vil der blive kompensation for bortfald af børnetilskud til de 16–18 årige?

– Det bliver uden kompensation.

– Er det ikke lidt uheldigt i den dyre alder?

– Der kan kun blive tale om kompensation fra Ungdommens uddannelsesfond til de unge under uddannelse.

– Det bliver altså den transbestemte?

– Lad os sige indtægtsbestemte.

– Hvordan vil man sikre, at befolkningen med mellemlidkomster får råd til at have deres børn i børnehave og på fritidshjem?

– Hele spørgsmålet om daginstitutioner er et ret så selvstændigt spørgsmål. Det vil også blive påvirket af bistandsloven. Vi er nødt til at fastsætte en eller anden forældrebetaling. Den må have en sådan udformning, at institutionerne fortsat kan benyttes også af den gruppe i befolkningen. Jeg er lidt forsigtig med de generelle udtalelser her i begyndelsen. Jeg har arbejdet med socialt arbejde i mange år og har fingeren på pulsen på mange punkter, men det er lidt forvirrende i starten at skulle svare på enkeltheder, slutter ministeren.

Mit arbejdsområde:

Kommunal dagpleje

Hvad er kommunal dagpleje?

Kort udtrykt: en alternativ pasningsform for børn af udearbejdende forældre.

Nogle få forældre har held og penge til at få et velegnet menneske »i huset«, når de har små børn, der skal plejes om dagen, mens de selv er på arbejde. Andre får slægtningen eller flinke nabokoner til at klare sagen. Det er vanskeligt i tider, hvor også mange bedstemødre har udeerhverv.

I de år, hvor samfundet har trådt til, har man forsøgt at dække behovet ved at tilbyde dagpleje i dertil byggede og indrettede institutioner.

I 1964 kom imidlertid en lov, der muliggjorde offentlig støtte til formidling og drift af privat dagpleje.

Således forstået, at kommunerne kan ansætte personale, hvis opgaver er følgende:

1. at godkende hjem til dagpleje.
2. at formidle anbringelse af børn fra børneinstitutionskontorets venteliste.
3. at tilse hjemmene og yde en udstrakt pædagogisk og praktisk vejledning og støtte til dagplejemødrene, især lig grad hvor der er tale om børn med problemer eller handicap.
4. at forsyne dagplejehjemmene med eventuelt manglende udstyr, såsom seng, sengetøj, børnemøbler, legetøj, beskæftigelsesmaterialer m.m.
5. at klare det hermed forbundne administrative arbejde. Forældrenes betaling (til kommunen, idet dagplejemødrene lønnes af kommunen) er ofte den samme som ved de øvrige kommunale daginstitutioner. Reduktions- og fripladsbetingelserne de samme.
6. at arrangere kurser og møder for dagplejemødre og for børnenes forældre.
7. at arrangere fælles ture, fester og evt. legestue for børnene.

Hvilke fordele er der da ved den kommunale dagpleje i sammenligning med pasning i børneinstitutioner?

1. Først og sidst: barnet får kun én reservedemor. Især for det spæde barn er det givet helt uvurderligt kun at skulle indstille sig på ét andet menneskes stemme, hænder, væremåde og opdragelsesmetoder.
2. Barnet optages i den grad som medlem af dagplejefamilien og i en så lille børnegruppe, at der virkelig kan tages hensyn til den enkeltes rytme og individuelle særpræg.
3. Barnet opdrages i en hjemlig atmosfære, et organisk miljø i sammenligning med institutionsmiljøet. Organisk i den forstand, at der foregår andet end netop børnepasning, ligesom hjemmet er indrettet til personer af forskellige aldre og med forskellige behov. Det er præget af personlig smag og ligner i livsformen, hvad barnet er vant til hjemmefra.
4. Barnet får mulighed for ro og koncentration i modsætning til den overstimulering, det ofte vil være udsat for i en institution m.h.t. antallet af jævnaldrende, af voksne og af beskæftigelsestilbud.
5. Der er kun få smittekilder. (Sarte børn, der er meget modtagelige for smitte, bør altid passes privat, ikke på institution).
6. Der er i reglen ganske kort vej fra hjemmet til dagplejehjemmet.
7. Der er mulighed for meget nær kontakt mellem dagplejemoderen, der næsten altid selv har børn, og forældrene. F.eks. vil en ung, enlig, uerfaren mor kunne få en tiltrængt og værdifuld støtte af en lidt ældre og mere moden mor (og far).
8. Dagplejehjemmene lukker ikke kl. 17. Mange modtager børn af forældre med forskudte arbejdstider, også aften- og nattevagter.
9. Ved moderens hospitalsophold el-



Birte Bang

ler bortrejse kommer dagplejebørn ofte i døgnpleje dér, hvor de er vant til at være, således at anbringelse på børnehjem undgås.

I nogle kommuner optager man kun børn under 3 år i den kommunale dagpleje. Men mange steder tænker man efterhånden mere på det enkelte barns behov end på dets alder, idet man erkender, at en del børn endda helt op i skolealderen, trives bedre i det lille intime miljø med nær kontakt med en voksen end på fritidshjem blandt store grupper af trætte, ofte støjende børn og med forskelligartet og skiftende personale. De yngste skolebørn har ofte fået nok af kontakt og indtryk, når de har været i skole i 3-5 timer. Så trænger de til at komme i et hjem.

Sofie Ribbjerg sagde følgende enkle sandhed i en artikel i »Børn og Unge«: »Det væsentligste er stadig, at pædagogen kan li' ungen«.

Den, der hver dag passer og plejer eet eller nogle få små børn i sit hjem, kan faktisk næsten ikke undgå at komme til at holde endda meget af ungen, og derigennem ubevidst og bevidst gøre det bedste for barnet.

Hvordan er det at være dagplejeassistent?

De fleste større dagplejeordninger fungerer således, at der er en leder, som nødvendigvis må lægge det meste af sin arbejdstid på kontoret, hvor hun har en kontordame til hjælp. Dertil et antal dagplejeassistenter, der har deres allermeste arbejdstid i »marken«. De har i lighed med sundhedsplejerskerne hver sit distrikt og skal tilse ca. det samme antal dagplejehjem, som de har ugentlige arbejdstimer.

Jeg selv har været så usandsynlig heldig nu i over 4 år at arbejde i et team, hvis fortræffeligheder jeg ikke tør begynde at beskrive. De fleste vil da tro, at jeg praler – og artiklen her vil blive alt for lang.

Men jeg må fremhæve, at det er en absolut nødvendighed, at en dagplejeassistent får lov til at arbejde meget selvstændigt. Kun derved får man lyst til og mulighed for at yde sit bedste, der jo som bekendt ikke er for godt.

Punkterne 1-4 er dagplejeassistentens væsentligste arbejdsområde.

Et lykkeligt udfald af vores arbejde er først og sidst afhængig af, hvorvidt man kan finde velegnede dagplejehjem. Derfor indebærer punkt 1 vores allerstørste ansvar. Langt fra alle tilbud kan accepteres. Og selv om der naturligvis er visse retningslinjer for

godkendelsen, hviler den i virkeligheden på dagplejeassistentens skøn. Hun skal afgøre, om fru Jensen ser ud til at kunne blive en god plejemor. Hun har ansvar for, hvilke børn og hvor mange, der anvises til hvilket hjem, om der i en periode kan være et barn mere eller mindre hér eller dér osv.

Da de fleste dagplejemødre ikke har en pædagogisk uddannelse, kan man ved godkendelsen altså stort set kun støtte sig til sine fornemmelser. Det kan man da godt af og til blive lidt beklemt ved. På den anden side er netop dette medvirkende til, at arbejdet er så spændende.

En dagplejemor kan være fremragende til visse typer børn, mindre god til andre. For at »kombinere« de rigtige mennesker må dp-assistenten søge kontakt med forældrene og få et vist kendskab også til barnet, før hun anviser plads, i hvert fald i de tilfælde, hvor ansøgningsskemaet om optagelse ikke giver tilstrækkelige oplysninger. Denne »kombineringen« er også noget af det helt spændende ved mit arbejde.

En dagplejemor har ligesom alle andre sine stærke og svage sider, og undertiden svage perioder. Da hun står ret så alene med sit arbejde, er der tit behov for støtte, hjælp og opmuntring. Ja, selv den allermest velfungerende dagplejemor kan have behov for besøg af én, der virkelig interesserer sig for hendes arbejdsdag og først og fremmest for hendes børn, både de »fremmede« og hendes egne.

Dp-mødre er ikke altid gode til at få forældrene til at gå til læge eller anden behandling med deres børn. Her har dagplejeassistenten en klar opgave, der ligesom de andre kun kan klares ved en meget nær og hyppig kontakt med hvert enkelt hjem og et godt kendskab til hvert enkelt barn.

Overfor børnene har assistenten gode – måske lidt for lette – chancer for popularitet, idet hun jo er en slags julemand året rundt. Man medbringer nemlig bag i bilen et skønsomt udvalg af herligt legetøj og beskæftigelsesmaterialer!

Foruden de nævnte opgaver er der en del brev- og rapportskriveri. Fra mit kontor udsender vi desuden hvert kvartal et lille informativt blad til dp-mødrene og til børnenes forældre.

Jo, det er et fantastisk dejligt arbejde at være dagplejeassistent, udfordrende og varieret. Man optræder jo (foruden som julemand) i blandt som familievejleder, socialrådgiver, boligindretter, ernærings ekspert, psykolog og naturligvis som pædagog.

At der selvfølgelig er skuffelser og problemer at slås med, må jeg vel huske at bemærke for ikke at give indtryk af, at alt er rosenrødt.

Hvorfor blev jeg dagplejeassistent?

Ja, det fremgår egentlig af punkterne 1–9.

For børnenes skyld synes jeg simpelthen ikke, man har lov til at overse de mange gode hjem, der tilbyder hjerte- og husrum. Jeg synes også, at små børn skal passes af kvinder, der har lyst og evner til det, hvad enten de har seminarieuddannelse eller ej. Ved at lønne dem ordentligt giver man så samtidig nogle mødre mulighed for at blive hjemme og passe deres egne børn.

Jeg synes, at 9–10 timers pasning i daginstitutioner er en helt urimelig belastning for de fleste børn.

Ja, egentlig synes jeg, at næsten alle daginstitutioner skulle laves om til pædagogiske legestuer med 3 – højst 5–6 timers åbningstid, og at forældre til små børn skulle have pligt og evt. økonomisk hjælp til, at den ene kun arbejdede 1/2-dag, undtagen i de tilfælde, hvor forældrene af forskellige grunde er særligt belastede. Børnene skulle da afhentes fra legestuen af deres dagplejemødre.

Jeg kunne ønske mig, at en dygtig økonom ville regne dette »stykke« godt igennem for mig.

Det væsentligste (for mig) er nok, at man blandt dagplejemødre finder nogle varme, ydende, frodige mennesker, der uden store ord og falbelader evner at skabe trivsel for børnene omkring sig – mennesker der får en til at bevare troen på, at det »nytter«.

Jeg er oprindelig børnehavelærerinde, har altid interesseret mig mest for de mindste børns opvækstvilkår. Jeg har arbejdet i meget forskelligartede institutioner, dels almindelige børnehaver, dels forskellige former for særforsorg. Efter i 3 år at have haft den samme lille gruppe åndssvage børn under meget gode vilkår i Vangede, kunne jeg ikke bære igen at passe 20 3-årige i en børnehave på forskellige tider af dagen. Jeg finder det meningsløst – her i Danmark.

Desuden:

Hvis jeg selv skulle have et lille barn passet i mere end nogle få timer uden for mit hjem, ville jeg finde en god dagplejemor som reserve for mig. Hvis jeg selv kunne betale det, behøvede jeg måske ikke kommunens hjælp. Men det ville være umuligt med den løn, dagplejemødrene heldigvis får nu.

Derfor ville jeg selv benytte den kommunale dagplejeordning.

Derfor blev jeg dagplejeassistent.

Det finder jeg meningsfyldt.

Det arbejde finder jeg meningsfyldt.

Birte Bang

Dagplejeassistent

Nyt fra afdelingerne

Afdelingen for kommunalt ansatte dagplejemødre har i samarbejde med Sparekassernes fællesudvalg arrangeret en række foredragsaftener med emner, som vore medlemmer har været interesseret i at høre.

I maj 1973 havde vi inviteret forbundssekretær Poul Winckler fra Dansk Kommunal Arbejderforbund til et møde, hvor han gennemgik dagplejemødrenes overenskomst-forslag til Kommunernes Landsforening. Vi fik en livlig debat og svar på en masse spørgsmål. Der var mødt ca. 120 dagplejemødre. Efter Poul Winckler's indlæg serverede Sparekassernes fællesudvalg smørrebrød, øl og kaffe.

I oktober 1973 havde vi et foredrag af Finn Henningsen over emnet »Hvordan sælger man sin vare bedst, det være sig sardiner eller fagforening«. Finn Henningsen var vældig underholdende, og også her kom en livlig debat i gang. Konsulent fra Sparekasserne Palle Roland Jensen talte lidt om økonomi. Aftenen sluttede med kaffe og brød. Til dette møde var mødt ca. 55 dagplejemødre; det syntes vi, var ret fint, eftersom emnet måske var lidt tørt.

Først i december 1973 havde vi fået et længe næret ønske opfyldt. Overlæge Oluf Paulsen fra Helsingør Sygehus holdt alle tiders foredrag for ca. 100 dagplejemødre og deres mænd. Oluf Paulsen var simpelt hen så god, at der dårlig var tid til at drikke kaffe. Palle Roland Jensen sluttede aftenen med at tale lånemuligheder.

Her den. 24. januar 1974 skal vi høre et foredrag af fremmedarbejderkonsulent Kirsten Grerup fra Socialministeriet om emnet »Fremmede børn og de forviklinger man kan støde på«. Palle Roland Jensen slutter aftenen med et emne om økonomi.

På et senere tidspunkt vil vi forsøge at få rektor Jens Sigsgård fra Frøbel

Seminarier til at holde et foredrag om målsætningen i opdragelsen. – Ligeledes har vi drøftet muligheden af en week-end konference i lighed med den, skolebibliotekarene har haft.

Sparekassernes fællesudvalg har meddelt os, at vi skulle have gode muligheder for at kunne få en sådan konference i løbet af foråret.

Så nu er det med at få fat i nogle gode foredragsholdere.

I slutningen af februar måned har vi tænkt os at holde 3 kursusaftener med foreningsregnskab.

I dette kursus kan alle interesserede deltage. Kurset vil blive afholdt af kvalificerede lærere og blive finansieret af Sparekassernes fællesudvalg.

Såfremt nogle af LFS-NYT's læsere er interesserede i at deltage i ovennævnte kursus, bedes de henvende sig til Leni Grann, tlf. (01) 35 37 43.

Som I nok har bemærket nogle gange undervejs, er det Sparekassernes fællesudvalg, der er vært ved disse arrangementer.

Med venlig hilsen
Afdelingen for kommunalt ansatte dagplejemødre.

v/ Leni Grann

Legepladspersonalets afdeling vil gerne ønske LFS tillykke med den nyfødte. Det er en hård verden at komme ind i, så man kan kun være lidt bekymret for LFS-NYT, som barnet jo kommer til at hedde.

Før du har lært at stå og gå, vil du blive kritiseret, og ligemeget hvad du kommer til at indeholde på godt og ondt, vil der altid være nogen, der synes, at det er for dårligt.

Det må dog være en opgave og udfordring for alle medlemmer i LFS at være med til at påvirke den nyfødte – og med så mange dygtige pædagoger, som der er i vores fagforening, har LFS-NYT nu alligevel en chance for at blive et harmonisk barn med et godt indhold.

Det kan i hvert tilfælde være et samlende midtpunkt for alle de forskellige afdelinger, vi repræsenterer.

Må jeg så her benytte lejligheden til at oplyse institutionerne om, at vi indenfor Københavns Kommune efterhånden har fået ca. 45 legepladser med personale på.

Vi synes selv, vi har fået mange gode legepladser.

I skal da alle være velkomne med børnene på vores legepladser.

For børnehavernes vedkommende, så udnyt pladserne om formiddagen, hvor de større børn er i skole.

Kom hen og hils på os og lad os få et godt samarbejde i gang.

Hvis det er en god idé, kan vi sætte en liste i bladet med legepladsernes adresser.

Venlig hilsen
Birthe Østerberg

Her sidder I med det første nummer af LFS-NYT, som vi håber må blive et godt kommunikationsmiddel til jer alle. Vi fra bestyrelsen er klar over, at vi nu må arbejde på længere sigt med tilrettelæggelse af bestyrelses-, medlems- og tillidsmandsmøder, så I via bladet hele tiden kan være orienteret om, hvad der sker i afdelingen.

Stoffet til dette blad skulle være indsendt inden 10. januar til redaktionsudvalget, så det er lidt begrænset, hvad vi har kunnet få med denne gang.

Bestyrelsen holdt sit første møde i det nye år torsdag d. 3. januar, hvor vi snakkede om vores nye fagblad, som vi vil gøre vores til, at det må blive godt. Vi tog enkelte punkter fra referatet af repræsentantskabsmødet op til debat.

Der var undersøgelsen i daginstitutionerne; den er vi meget betænkelige over; nu da der er kommet ny regering, ved vi ikke, hvor vi står. Vi er enige om, at bliver den ikke gennemført, må materialet for undersøgelsen destrueres, da det så ingen betydning har.

Sker det, må vi tage op til debat, hvad vi så skal gøre for at få vores krav igennem. Vi snakkede lidt om overenskomsten for de minus 7% ansatte samt tjenestemandstillinger, og det tager vi op til en nøjere drøftelse senere.

Bestyrelsen har tilskrevet formanden for kursusudvalget Dorte Andersen, at der indkaldes til møde i udvalget inden udgangen af januar med henblik på dagkursus for medlemmerne, som vi ønsker afholdt her i København og ikke på Hellebæk, da vi mener, at flere så har mulighed for at deltage.

Vi er fra fagoppositionen i LFS blevet spurgt, om de måtte udsende et referat af de ting, de stod op og sagde på repræsentantskabsmødet. Vi udbad os det til skriftlig gennemgang, inden det evt. blev udsendt til jer. Vi blev lidt overrasket, da vi fik det i hænde og så, at det samtidig var en indkaldelse til medlemsmødet i fagoppositionen.

Vi diskuterede begrebet »fagopposition« og kom til den konklusion, at en fagopposition nok kunne være gavnlig, hvis den arbejder sagligt og kommer frem med sine synspunkter. Ud fra en gennemgang af det udsendte materiale kan vi kun se det som en kritik af forretningsudvalgets arbejde, men dermed er ikke sagt, at vi ikke kan sympatisere med dem på nogle punkter, for der er ting i den, som vi vil gå ind for, at der kommer en klaring på. Det er let

nok at kritisere; det er altid sværere at komme med et godt forslag til det, man kritiserer.

Barneplejerskerne

I den forløbne tid har der været afholdt adskillige fællesmøder mellem flere af vore afdelinger.

Bl.a. har man drøftet arbejdstidsundersøgelsen.

I snart mange år har udvalget vedr. strukturændring kørt. Indtil nu har der vist sig at være visse vanskeligheder med at finde en strukturløsning, man kunne enes om. Enigheden ophører vel nok, fordi visse grupper indenfor foreningen føler, de har for lidt magt og indflydelse i forhold til deres medlemstal og andre, at de løbes over ende af de store afdelinger.

Man vil i løbet af februar lave fællesmøder om arbejdstidsundersøgelsen, hvis man da er så heldig at have nyt materiale om forløbet af den første undersøgelse.

Afdelingen for Børnehaveledere
Karen Margr. Risell

Afd. for vuggestueledere har organiseret en stor del af lederne.

Vi har nært samarbejde med afd. for barneplejersker og agter meget snart at slå os sammen til en afdeling.

Da vi gerne vil have 2 repræsentanter i hovedbestyrelsen (HB), og vi kan få det, såfremt vi har over 400 medlemmer; vil vi hermed opfordre ikke-organiserede til at melde sig ind i LFS, så vi hurtigt kan få nævnte antal medlemmer.

Hvad foretager vi os? Vi er en bestyrelse, der mødes regelmæssigt og diskuterer beslutninger eller forslag fremlagt på HB-mødet, som afholdes den sidste mandag i måneden. Vi indkalder lederne til møde 3 til 4 gange årligt, hvor vi orienterer og diskuterer nyt, dels fra LFS og dels fra Direktoratet. Er der ekstraordinære sager, hvor vi gerne vil have medlemmernes mening og accept, indkalder vi også.

Er der problemer, som er gået i hårdknude mellem personale og leder, har vi mulighed for at hjælpe.

Er der oplysning af faglig art, du mangler, forsøger vi også her at hjælpe, og vi er med til at udarbejde overenskomster.

Sluttelig ønsker jeg alle vore medlemmer et godt nytår.

Ina Ørbech

Afdelingerne for børnehave- og fritidspædagoger havde indbudt os til et fælles bestyrelsesmøde onsdag d. 16. januar, og det har vi sagt ja til.

På bestyrelsesmødet planlagde vi to møder i januar. Et fælles bestyrelsesmøde med afd. for vuggestueledere torsdag d. 17. januar, og at indkalde til et tillidsmandsmøde i vuggestuen »Grøndalslund« mandag d. 21. januar kl. 10.00.

Referat af disse møder vil vi prøve at bringe i næste nummer.

Afdelingen for barneplejersker

Tove Fastrup

Nyt år

Ved årsskifte benytter man gerne lejligheden til at gøre det forgangne år op og opstille ønsker for det hurtigt, én imødekomende nye år, og der var ved dette årsskifte virkelig mange forslag og ønsker til det nye år – hele den politiske situation, hvor vi ikke ligefrem oplever, det er en lønmodtager-venlig politik, der føres, endsige pædagog-venlig.

Dette gør det for os, som organisation, særdeles vigtigt at være med til at øge og udbygge samarbejdet lønmodtager og organisation imellem.

I erkendelse af dette vil det være naturligt, at organisationerne indenfor det socialpædagogiske område søgte at samarbejde endnu tættere.

Der har i 1973 flere gange været etableret kontakt med de andre socialpædagogiske fagforeninger, og et par gange har det ført til koordinering af forhandlingsoplæg og lignende. Sidst kontakten til BUPL angående daginstitutionsundersøgelsen, hvor der i december blev indledt en række fælles møder mellem BUPL og LFS's aggrunds- og støtteudvalg for at koordinere vore bestræbelser i det tidligere nævnte daginstitutionsudvalg.

Det var måske noget sent, vi fik det samarbejde i gang – men ind imellem skal tingene ligesom have tid til at modnes, og nu er det kommet i gang, samarbejdet; en spæd begyndelse ganske vist, men det er vort ønske for 1974, at det er begyndelsen til et positivt og konstruktivt samarbejde, der meget gerne skulle kunne række længere end til daginstitutionsudvalget og udvalgets afslutning 1. september d.å. Hele forhandlingsfasen, der på forhånd er fastlagt med afslutningsdato (1.12.74), vil kræve, at organisationerne viser fælles front.

Lad os derfor til sidst fastslå, at samarbejde ikke er ensidighed, men to- eller flersidigt, og at vi har brug for hinanden indenfor hele det fagpolitiske område.

Lisa Dahl Christensen



Ingeborg Olsen

Debat?!

Læserbreve

– spørgsmål og svar

På denne plads i bladet er det tanken i de kommende numre at give de enkelte medlemmer af LFS mulighed for at fremføre deres meninger i form af læserbreve og lignende.

Endvidere vil spørgsmål om faglige emner, såsom løn- og ansættelsesforhold, fortolkning af diverse cirkulærer, normeringsspørgsmål o.s.v., kunne rejses her. Redaktionsudvalget vil se det som sin opgave at søge alle rejste spørgsmål besvaret af foreningens ledelse og øvrige faglige tillidsfolk eller særlige eksperter. Svarene vil blive offentliggjort i denne rubrik, medmindre de bliver så omfattende, at de vil komme til at fremstå som selvstændige artikler.

Indtil udgivelsesterminerne ligger helt fast, vil den 5. i måneden være sidste frist for modtagelse af spørgsmål, som ønskes besvaret i samme nummer af bladet, såfremt der i øvrigt er praktisk mulighed herfor.

Af praktiske (og forståelsesmæssige) årsager må manuskripterne være maskinskrevet eller i meget letlæselig blokskrift.

Ifald man ikke ønsker sit indlæg offentliggjort under navn, bør dette anføres, og medlemsnummer skal så oplyses.

Indlæg til denne DEBAT-side stiles til LFS-NYT og bedes mærket »Debat«.

Red.

Efter 16 års virke som kasserer i L.F.S. ønskede Ingeborg Olsen ikke genvalg.

Ingeborg kendte de fleste medlemmer. Ingeborg var altid parat, når der skulle hjælpes, hvis man var i tvivl.

Ingeborg var også altid den, der med glæde bragte fødselsdagshilsener og jubilæumshilsener til medlemmer og venner.

Ingeborg er den altid glade og feststemte og samtidig den, der altid har tid til at lytte.

Men Ingeborg har også gennem de første mange år været den, der tog slidet med kassererjobbet (godt hjulpet af Alfred).

Mange nattetimer på Emdrup Skole har de to brugt.

Fra gamle og nye medlemmer skal der derfor her bringes en meget varm og hjertelig tak samt et ønske om, at I stadig vil være at finde i kredsen om foreningen.

Obs!

Den 12.-13.-14. februar 1974 er der branchekursus for uddannede pædagogiske medarbejdere på Hotel Hellebæk Kyst.

Hvis du ikke modtager L.F.S.-NYT, skal du henvende dig til kontoret. Telefon (01) 394560 – altså ikke til postvæsenet.

Til afdelingerne

I bedes oplyse, om der i jeres afdeling er nogle runde fødselsdage/jubilæer, så vi kan bringe det her i bladet.

En hilsen til legepladsleder Alli Olson, der efter 30 års trofast medlemskab nu er blevet pensioneret.

Der er i øjeblikket overenskomstforhandling mellem LFS/DKA og Københavns Kommunes Løndirektorat, vedrørende løn- og ansættelsesvilkår for pædagogiske medarbejdere på Københavns Kommunes daginstitutioner/legepladser.

Dead Line

Sidste frist for (indlevering af) stof er den 10.

Vedrørende Arbejdstids- undersøgelsen

I overensstemmelse med den tidsplan der er lagt for undersøgelsen af daginstitutionsområdet, på landsplan, er postspørgeundersøgelsen indsamlet af socialforskningsinstituttet og under bearbejdning. Resultaterne fra denne del af undersøgelsen vil blive sammenfattet med den mere dybtgående undersøgelse af 300 institutioner.

Dette sammendrag, udvalgets betænkning, vil danne grundlag for de forhandlinger der genoptages i september 1974.

Udvælgelsen af de 300 institutioner er allerede foretaget, dette er sket ved simpel tilfældig taludvælgelse, der er dog stadig ingen, der ved, hvilke institutioner der er tale om, navnene på disse ligger forsvarligt nedlåset et sted i socialforskningsinstituttets arkiver. Det er dog blevet lovet, i modsætning til tidligere oplysninger, at pågældende institutioner vil blive kontaktet ca. 2 dage før, interviewer møder op i institutionen.

Udvalget er ved at have færdigbehandlet selve undersøgelsesfasens form og indhold. Man er enedes om følgende:

Opførelsen af tidsforbrug til de forskellige arbejdsaktiviteter sker ved hukommelse 1 uge bagud og ved selvregistrering 2 uger frem, samt om hvilke aktiviteter der falder indenfor, henholdsvis udenfor mødetiden.

Mødetiden skal ligeledes registreres 1 uge bagud og 2 uger frem. Som kontrol vil der være en observatør i institutionen i én dag.

Af aktiviteter kan nævnes: personalemøder, konferencemøder, forældremøder, medarbejderrådsmøder, bestyrelsesmøder, forældreforening, forældrerådsmøder, forældresammenkomst, korte samtaler med forældrene i forbindelse med afhentning eller bringning af børn, længere varende samtaler med forældre på ins., besøg i barns hjem, med barn til læge/tandlæge, lægebesøg i ins., kontakt med forældre pr. telefon, kontakt med andre institutioner, tillidshverv, praktisk arbejde (hvor man går fra gruppen), administrativt arbejde o. a.

Alle disse aktiviteter vil være opstil-



let i et skema, og det er dette skema, som skal udfyldes i løbet af en 2 ugers periode, og af alle pædagogiske medarbejdere på ins. d.v.s. alle ansatte i normerede stillinger.

Endvidere skal der oplyses om antal børn med fysisk/psykisk handicap og multihandicappede børn (registrerede børn).

Medarbejderne spørges slutteligt om de bygningsmæssige forhold, legeareal pr. barn, antal grupperum, eget hus, lejede lokaler opført til formålet, toiletter, legeplads egen eller offentlig o. lign.

En del af alle disse spørgsmål vil blive aktuelle både i selvregistreringen og i kontrolfasen (1 uge bagud).

Sidstnævnte foregår på interviewbasis. Intervieweren møder op på institutionen med et skema, som udfyldes efter medarbejderens besvarelser.

300 institutionsundersøgelser skal efter tidsplanen starte medio februar.

I disse ikke særlig spændende tider er der dog et lyspunkt. De 2 socialpædagogiske fagforbund der dækker daginstitutionsområdet, nemlig BUPL og LFS, har fundet ud af at samarbejde på dette punkt, til trods for hvad der ellers skiller dem fra hinanden. Dette samarbejde startede d. 23/11-73. På denne dato mødtes de 2 organisationers baggrundsudvalg for at drøfte arbejdstidsundersøgelsens daværende situation og den nærmeste fremtid for samme. Allerede på det første møde kunne man enes om, at det var en uheldig og uholdbar situation, at de 2 parter var splittede, da situationer kunne opstå, hvor man blev spillet ud mod hinanden. Siden dette møde har de to organisationers baggrundsudvalg været samlet før og/eller efter hvert hovedudvalgs-møde.

Dette samarbejde har da også åbenlyst, at organisationerne er enedes om at foretage en intensiv undersøgelse af 20-30 institutioner. Denne undersøgelse skal i modsætning til den anden undersøgelse forsøge at måle de pædagogiske kvaliteter i arbejdet. En råskitse skal bearbejdes og en skønsmæssig beløbsramme angives, beløbet skal dækkes af de 2 organisationer.

En godkendelse af såvel undersøgelsen som beløbsrammen er endnu ikke i denne skrivende stund opnået hos de respektive kompetente forsamlinger (hovedbestyrelserne). Der skulle dog nødvendigvis blive problemer med dette, da denne undersøgelse er af største vigtighed for vores forhandlinger til efteråret, da vi endnu engang må gøre os klart, at den undersøgelse der, p. t. kører, er vores arbejdsgiveres undersøgelse betalt af samme og hovedsageligt på deres betingelser. Derfor må det være naturligt, at organisationerne bekoster en undersøgelse på deres ikke kompromiterede betingelser.

En nærmere orientering om denne undersøgelse vil foreligge, så snart udkastet er færdigbehandlet.

Som det fremgår af ovennævnte, står 1974 i registrerings navn. Derfor må det endnu engang indskræpes, at alle noter de forskellige aktiviteter ned - eller, hvad der var bedre, forsøger at lave en arbejdsplan i de institutioner, hvor dette ikke allerede eksisterer.

I lighed med de medlemsmøder, der blev afholdt omkring postspørgeundersøgelsen, vil der blive afholdt 5 møder omkring 300-institutionsundersøgelser. Nærmere oplysning om tid og sted vil blive tilsendt medlemmer af daginstitutionens-afdelingerne.

Inge Weicher